

## Arbeitsblatt – Frauen

### **Szenario:**

Die Altbacken AG produziert seit über 80 Jahren Miederwaren und ist zu einem mittelständischen Unternehmen mit 500 Mitarbeitenden gewachsen. Im letzten Jahr wurde die Rolle CEO neu besetzt. Seither hat sich die Altbacken AG das Thema Diversität auf die Fahne geschrieben. Sie ist der Charta der Vielfalt beigetreten, hat Interessengruppen für von Diskriminierung bedrohter Gruppen etabliert und versucht so zu einem modernen, attraktiven Unternehmen für „diverse“ Fachkräfte zu werden. Bislang ist jedoch wenig darüber hinaus passiert.

Seit dem Outsourcing der Poststelle, ist nun ein größerer Raum im Eingangsbereich des Unternehmenssitzes ungenutzt. Es handelt sich hierbei um ein Industriegebäude aus den 30er Jahren und der Raum ist nur über einige Treppen zu erreichen.

Die Geschäftsleitung und die Personalabteilung wollen nun diesen Raum so gestalten, dass die Offenheit und Diversität des Unternehmens für alle Mitarbeitenden und Besucher sichtbar und erlebbar wird. Sie haben daher die Vertretenden der Interessengruppen zu einem Meeting eingeladen, bei dem ein erstes Konzept besprochen und entschieden werden soll.

### **Aufgabe:**

Denkt Euch gemeinsam in die Interessen der von Euch gewählten Position/Rolle ein. Sammelt Ideen und Argumente für ein Raumkonzept, welches in Eurem Interesse liegt. Bestimmt zudem eine Person, die Euch vertreten wird und brieft diese. Das Meeting findet in 15 Minuten statt und wird 20 Minuten dauern.

### **Die Position der Frauen – Frauenbeauftragte/r:**

Diese Rolle vertritt die Interessen der Frauen im Unternehmen. Mögliche Positionen und Argumente könnten sein:

- Sicherer Raum – Nutzung als sicherer Rückzugsort, in dem Frauen sich austauschen, entspannen und Unterstützung finden können
- Nutzung für Workshops und Schulungen, die sich auf Themen wie Gleichstellung, Empowerment und Selbstverteidigung konzentrieren
- Nutzung als Ressourcenzentrum, in dem Informationen und Materialien zu Themen wie Diskriminierung, Gleichstellung und Unterstützungsmöglichkeiten bereitgestellt werden
- Nutzung für Mentoring, bei dem Frauen sich gegenseitig unterstützen und beraten
- ...